

Femø Kvindelejr's efterårsseminar lørdag d. 14. november 2020 kl. 10-17, HC Andersens Boulevard 27, st., 1553 København K

Forslag til den endelige dagsorden skal sendes til [sekretariatet](#) inden d. 29/10 kl. 18.00

Foreløbig dagsorden:

1. Valg af dirigent og referent. Godkendelse af dagsorden
2. Velkomst og præsentationsrunde
3. Evaluering af sekretariats- og funktionsgruppernes arbejde
5. Fremlæggelse og godkendelse af regnskab 2020 (bilag A udsendes senere)
6. Forslag fra medlemmerne/grupper/sekretariatet
 1. Forslag til vedtægtsændring. Ny procedure omkring valg til sekretariatet v/sekretariatet (bilag B)
 2. Forslag til vedtægtsændring. Forårsseminaret gives mandat til at træffe afslutning om eventuel aflysning af et års lejr v/sekretariatet (bilag C)
 3. Forslag om børnetelt (bilag D – kommer senere)
 4. Forslag om nedsættelse af arbejdsgruppe inkl. kvalificerende debatoplæg (bilag E)
 5. Forslag til fejring af jubilæumsåret 20/21 v/sekretariatet (bilag F)
 6. Forslag til nedsættelse af koordinerende funktionsgruppe for jubilæum (bilag G)
7. Godkendelse af ugeplan for 2021 (bilag H)
8. Nedsættelse af funktionsgrupper og ugeteams
9. Godkendelse af budget 2021 (bilag I udsendes senere)
10. Valg af sekretariatsgruppe
11. Valg af 2 revisorer
12. Eventuelt, evaluering og oprydning

Og så skal vi fejre udgivelse af jubilæumsskriftet! v/Lisbeth Jørgensen

Forslag til efterårsseminaret v/sekretariatet

Bilag B

Ændringsforslag til vedtægternes punkt 6 vedr. valg til sekretariatsgruppen

Motivation

På den faste dagsorden står "Valg til sekretariat". Men det er ikke specificeret, hvordan dette valg foregår. Sekretariatet ønsker større gennemsigtighed og en åben kultur, så det er tydeligt at gennemskue, hvordan man stiller op, hvis man ønsker at være en del af den daglige drift. Det er dette forslag et forsøg på.

Nuværende tekst:

Sekretariatsgruppen består af mindst tre medlemmer, der vælges for et år på det ordinære Seminar.

Forslag til ny tekst – ændringer er markeret ved understregning.

Sekretariatsgruppen består af mindst tre og maksimalt 9 medlemmer, der vælges for et år på det ordinære seminar.

Ved mere end 9 opstillede, foregår afstemningen anonymt og skriftligt ved, at der på et udleveret ark skrives op til de 9 navne, man ønsker skal være en del af sekretariatet. De 9 der får flest stemmer ved simpelt flertal er valgt til sekretariatet. Optællingen foregår af mindst to valgte stemmetællere, og tallene holdes hemmelige.

Bilag C

Ændringsforslag til vedtægternes punkt 5 vedr. procedure for aflysning af Kvindelejren

Motivation

I foråret 2020 stod vi en ekstraordinær situation med COVID-pandemi. I den forbindelse valgte Sekretariatet at aflyse årets Kvindelejr – før første gang nogensinde. Det var en hård og svær beslutning truffet under stort pres, hvor vi gentagende gange var i tvivl om, hvordan man manøvrerer i en sådan situation. Vi har efterfølgende internt evalueret processen og er blevet enige om, at vi ønsker at få specificeret i vedtægterne, hvor sådan en beslutning skal tages, hvis vi står i en lignende situation igen.

Nuværende tekst

På forårsseminaret kan der ikke behandles beslutninger vedrørende vedtægter eller i øvrigt sættes beslutninger til afstemning, som allerede har været debatteret på det forudgående efterårsseminar, med mindre der indkaldes med status af ekstraordinært seminar.

Forslag til tilføjelse efter ovenstående afsnit

Beslutning om en eventuel aflysning af Kvindelejren skal træffes på et seminar. Dette kan gøres både til efterårs- forårs- og på ekstraordinære seminarer. Punktet skal fremgå tydeligt på dagsordenen til seminaret.

Bilag F

Afholdelse af jubilæumsåret 2021

Motivation:

De seneste par år er der sket meget; renovering af Kvindehuset, COVID-pandemi og den første aflysning nogensinde af Femø Kvindelejr.

Vi ønsker at få genstartet vores brug af huset, vores fællesskab og vores sammenhold.

Forslag

I den forbindelse foreslår sekretariatet, at vi fejrer vores 50. lejr og 50. år på Femø *hele* året. Vi foreslår, at vi giver hver måned på året et tema. Under hvert tema kan alle Femø-kvinder byde ind med aktiviteter og arrangementer, som de gerne vil stå for. De byder ind med aktiviteterne til en koordinerende gruppe, der hjælper med det praktiske i forbindelse med f.eks. åbning af Kvindehuset, åbning af bar, COVID-19-restriktioner og Facebook-events. Vi håber på, at nogle af alle de aktiviteter så vil fortsætte efterfølgende, også selvom måneds-temaet ændrer sig.

Hver tredje måned afholdes åbent møde, hvor alle har mulighed for at komme og drøfte, hvilke aktiviteter vi ellers skal afholde.

Nogle initiativer knytter sig ikke til et specifikt tema (f.eks. jubilæumsskrift, åben ø mv.), og vil man gerne stå for et sådant initiativ, melder man det blot ind til den koordinerende gruppe og kommer til de åbne jubilæumsmøder.

Sekretariatet vil foreslå følgende temaer for månederne, men vi vil meget gerne drøfte med efterårsseminaret, om disse er brede nok til at favne alle de initiativer, der kunne gemme sig ude i kvindeflokken, samt om nogle af temaerne skal rykkes til en anden måned.

Januar: Musik
Februar: Kunst og krea
Marts: Politik og solidaritet
April: Litteratur og lejrens historie
Maj: Sport
Juni: Forlejr og forberedelse
Juli: FEMØ
August: Efterlejr + Copenhagen 2021: WorldPride & EuroGames
September: Teater
Oktober: Spil og leg
November: Film
December: Feministisk alternativ jul

Bilag G

Nedsættelse af koordinerende funktionsgruppe for jubilæum

I forbindelse med planlægningen af jubilæumsåret oplevede jubilæumsgruppen manglende tilslutning. Vi står derudover i en situation, hvor vi ikke ved, hvornår og hvordan restriktioner i forbindelse med COVID-19-pandemien ændrer sig, og vi vil derfor gerne forsøge med en anden form for afholdelse af jubilæet (se forslag 3). I forbindelse med den anderledes måde at afholde jubilæet, foreslår sekretariatet, at vi nedsætter en koordinerende funktionsgruppe bestående af 3-4 medlemmer, der står for den overordnede koordinering af arrangementer i forbindelse med jubilæum i 2021.

Bilag E

Forslag til dagsordenen på Femø Kvindelejrs efterårsseminar 2020

Forslag om nedsættelse af en arbejdsgruppe, der i lyset af snakken på seminaret, kan udarbejde et oplæg om hvilken kultur og struktur, vi gerne vil have – herunder eventuelle vedtægtsændringer. Oplægget fra arbejdsgruppen præsenteres, diskuteres og endeligt oplæg besluttet på Forårsseminaret 2021, og anvendes herefter som temadiskussion på ugerne i sommeren 2021. Ud fra disse input fra ugerne, kan vi så tage snakken og beslutninger på efterårsseminaret 2021.

Kvalificerende oplæg inden debat på mødet:

- 1) Juridisk gennemgang af vores regler, som de ser ud i dag, så vi er enige i udgangspunktet. (Charlotte tager den gerne, men hvis der er en anden, der melder sig, så gives den gerne videre eller vi kan hjælpes ad).
- 2) Oplæg og debat om flad struktur, inddragende beslutningstagning, informationsniveau, tavshedskultur etc. (Som lovet på forårsseminaret, vil Charlotte gerne tage denne, men vil også rigtig gerne have flere på. Så byd gerne ind.)
- 3) Oplæg om herskertechnikker - hvordan ser de ud og hvordan virker de. Ved Luna og Sara.
- 4) Snak om seksuelle krænkelser og oplæg til code of conduct. Ved Billie Vreeswijk Millung.

Debat og afstemning

/Charlotte Kirkegaard