

Opsamling fra årets temadiskussion

Årets temadiskussion blev besluttet på forårseminaret og blev taget på ugerne med afsæt i et dokument med syv forskellige punkter og et bilag, der viste de mest anvendte herskertechnikker.

Diskussionerne på ugerne har været meget forskellige både i relation til form og metode, men vi har fået et bredt udvalg af ideer og forslag til forandringer og forbedringer.

Deltagende uger: Musik (Lotte), Familie (Lærke), Feministisk (Elliot), Sport (Anna) og Krea (Charlotte).

Der er desværre forsvundet nogle af dokumenterne fra Sport, så der har vi udelukkende input omkring krænkelser. Feministisk uge havde ikke temadiskussion, men havde delvise/lignende samtaler hvis perspektiver er inddraget i forslagene. International uge blev lukket ned onsdag pga Covid-19, og nåede derfor ikke diskussionen.

Sidst i dokumentet er en oversigt over de samlede input gengivet i punktform, men vi har forsøgt at integrere det hele i selve gennemgangen med anbefalinger.

Arbejdsgruppen består af Sara SK, Elliot og Charlotte. Ved oprettelsen havde vi Rebekka fra sekretariatet med, men hun flyttede til Skotland undervejs. Det betyder at sekretariatet har været repræsenteret i første del af processen med at formulere de indledende dokumenter, men de har ikke udpeget en ny repræsentant efter Rebekkas afgang. Sekretariatet har således ikke været inde over med deres perspektiver.

I arbejdsgruppen lægger vi ikke op til faste beslutninger og procedurer – det må være op til seminaret at foretage denne vurdering. Derimod har vi udarbejdet en række anbefalinger til forskellige dele af foreningen.

Helt overordnet er der tre elementer, der fylder en del:

- 1) Behovet for at adressere krænkelser – også seksuelle – og sikre at der er en procedure på lejren.
- 2) Mere opmærksomhed på lejren med fokus på inklusion – også af nye deltagere.
- 3) Bedre kommunikation og mere gennemsigtighed i forhold beslutningsprocesser, sekretariat, ugeteams og muligheden for at bidrage som frivillig og aktivist.

Endelig har vi medtaget to forslag om hhv. fællesskabsregler og hjemsendelser, der er udarbejdet af et udvalg nedsat af efterårseminaret 2019, men som ikke nåede frem til seminaret 2020. De er medtaget som forslag til diskussion og eventuel beslutning.

Anbefalinger til ugerne:

- a) Ugeteams
 - Gør det synligt hvordan man bliver en del af ugeteamet og/eller kan blive workshop igangsætter.
 - Tydeliggør hvordan ugen er organiseret, ex. ugeansvarlig/flad struktur
 - Tydeliggør hvordan ugen arbejder feministisk

b) Krænkelser

- Sørg for at have en procedure for hvordan ugen håndterer krænkelser.
- Sørg for at nævne på intromødet at krænkelser ikke tolereres på lejren og gør det tydeligt, hvem man skal henvende sig til.
- Sørg for at den/de, som man skal henvende sig til er rustet til både at tage samtalerne og eventuelle konsekvenser.
- Vær særligt opmærksom omkring temafesterne, når der er alkohol involveret og gør lejren opmærksom på at det er et fælles ansvar at alle er trygge og har det godt. Det betyder også at alle skal gribe ind, hvis de er vidne til at andre bliver krænket, så ingen står alene.

c) Tryggere rum

- Indføre en pronomenrunde ved præsentation ved intro mødet
- Opret en trygheds- eller hyggegruppe, der ikke kun skal tage sig af krænkelser, men sørge for løbende debat og dialog, sørge for at folk har det godt og deres oplevelser bliver taget alvorligt.
- Overvej faste tjansegrupper, så folk har fast afsæt i en afgrænset velkendt gruppe. (Der er delte meninger om denne løsning ;-))
- Overvej hvor meget der skal siges om safespace og omgangskultur på intro mødet
- Sørg for at også børnene føler sig trygge og ikke krænker hinanden, men har en god tone indbyrdes. Skæld dog ikke ud på et fremmed barn.

d) Inklusion – også af nye

- Buddyordning – sørg for at stemningen ikke bliver lummer på intromødet, og sørg gerne for at have aftalt med tidligere deltagere på forhånd, hvem der gerne vil agere buddy for en ny.
- ”Ryste-sammen-lege” fra starten – også gerne den første aften.
- Hold fællesmøde i teltet den første aften.
- Instruktion til tjanserne ved intro og bedre introduktion til tjanserne generelt.
- Alle spiser sammen ved de store borde og tidligere deltagere sætter sig sammen med nogle andre end de plejer.
- Husk ingen nye på aftensmad lørdag, da de går glip af al information.
- Vigtigt at spørge ind til de nye om de er ok.
- Sæt emner op, som man kan diskutere ved bordene én af de første aftener ved aftensmaden.
- Ved introrunden er det dejligt at man bare siger om man har været der før, men ikke hvor mange gange.
- Gennemskuelighed i forhold til hvor mange tjanser man skal have, da det er svært som ny at sige nej, hvis man bliver spurgt om man vil tage en ekstra tjans.
- Blanding af nye og gamle på tjanserne.
- Særligt intromøde for nye med fokus på Femøs struktur, sekretariat, Kvindehuset etc.
- Vigtigt med inkluderende miljø for ikke-lesbiske og non-binære.

Anbefalinger til Foreningen

a) Flere frivillige – flere ideer

- Synlighed. Gør det synligt på hjemmesiden, hvilke muligheder der er for at bidrage som frivillig/aktivist – festudvalg, kommunikationsgruppe, arrangementer, sekretariat, ugeteams, igangsætter etc.

- Nedsættelse af flere faste arbejdsgrupper, hvor deres funktion er tydelig og det er let at henvende sig, hvis man gerne vil bidrage.
- Få mere Femø ind i Kvindehuset – og i andre fora - i form af forskellige arrangementer. Synliggør hvordan man kan arrangere og bruge Kvindehuset.
- Flere nyhedsbreve (eller anden form for løbende kommunikation), der udsendes via mail om arrangementer etc. i god tid.
- Skab flere arrangementer for frivillige/aktivister i løbet af året – evt. aktivistweekend.
- Gør det tydeligt på lejren, hvordan man bliver frivillig/aktivist i Femø
- Synliggør årshjulet på hjemmesiden.
- Oprettelse af basisgrupper rundt i landet – evt. formidle kontaktmuligheder på hjemmesiden

b) Beslutningsprocesser, viden og transparens

- Synliggørelse. Mere viden om sekretariatet og dets opgaver på hjemmesiden. Gerne med navnene på de, som sidder der. Overvejelser om mødereferater skal lægges på hjemmesiden. Tydeliggør hvordan man kan blive valgt ind.
- Mere tydelighed på hjemmesiden om Femø's flade struktur og seminaret som øverste beslutningsmyndighed. Sørg for at referaterne fra seminarer er let tilgængelige, afspejler hvad der er sket/sagt og udsendes kort tid efter afholdelsen, så alle kan holde sig opdaterede.
- Overvej om sekretariatets beslutningskompetencer skal indskrives i vedtægterne og hvilke rammer der skal være. (Det må være sekretariatet, der er med til at formulere, hvad der er brug for.) Måske force majeure skal indskrives i vedtægterne.
- Overvejelser omkring hvilke af sekretariatets nuværende opgaver, der kan videregives til andre grupper/udvalg.
- Overvej faste rammer for ugeteams beføjelser i relation til hjemsendelser. (Se forslag B nedenfor)
- Overvej hvordan ugeteams kan blive mere transparente i forhold til at tage nye ind.
- Brug af online møder kan skabe mulighed for at flere kan deltage i sekretariatet/arbejdsgrupper.
- Uddannelse af alle aktive/frivillige i herskertechnikker.
- Forslag om fællesmøder en gang om måneden.
- Femø har plads på husmøderne i Kvindehuset, men der er ingen rammer eller retning for mandatet. Overvej om Femø mere proaktivt skal være med til at sætte retningen for Kvindehusets udvikling og i givet fald hvordan.

Forslag til beslutninger:

- 1) Skal vi have nedskrevet, hvad vi forstår ved krænkelser?
- 2) Skal det hedde aktivist eller frivillig?
- 3) Nedsættelse af festudvalg og kommunikationsudvalg (herunder levere til nyhedsbrev og website)?
- 4) Nedsættelse af et frivillig/aktivist-udvalg?
- 5) Skal vi have faste regler for hjemsendelse fra ugerne? (Se nedenfor forslag B)

Nedenfor følger to forslag om fællesskabsrammer og hjemsendelsesprocedure, der er udarbejdet af et udvalg nedsat af efterårsseminaret 2019. De nåede ikke med på seminaret 2020. Vi foreslår at disse sættes til diskussion og eventuel afstemning.

Forslag til fællesskabsrammer og hjemsendelses-retningslinjer

Forslag A: Fællesskabsrammer for lejren

- Her værner vi om hinanden og hinandens forskelligheder med respekt og omtanke.
- Her lærer vi af og med hinanden
- Her er der deltagere i mange aldre, og alles stemme har ret til at blive hørt uanset alder.
- Her er der flere måder at være i familie med andre på, og det er vi opmærksomme på, når vi taler om egne og andres familier, så ingen og især ikke børnene får forkerthedsfølelser om deres familier.
- Her er der mange forskellige seksualiteter og måder at udleve sin seksualitet på.
- Her kommer forskellige kroppe i forskellige størrelser og med forskellige funktionaliteter. På Femø vil vi have plads til alles kroppe.
- Her er mange måder at være kvinde på og være menneske på. Der er ikke een rigtig måde at udtrykke sit køn på, og den forskellighed vil vi skabe plads til.
- Her er vi trætte af patriarkatets misogyni og sexismen, og beder dig efterlade al misogyn og sexistisk adfærd på fastlandet.
- Her respekterer vi hinandens fysiske og personlige grænser. 'Spørg før du rører' er en rar måde at vise hensyn til andres grænser.
- Her tolerer vi ikke nogen form for skadende, truende og voldelig adfærd.
- Her accepteres ikke undertrykkende, diskriminerende og hadefuld sprogbrug om andres klasse, køn, krop, seksualitet og måde at leve sit liv på og udtrykke sig på. Her skal man nemlig have lov til at være sig selv.

Disse fællesskabsrammer eksisterer, fordi så mange som muligt, skal føle sig trygge på lejren. Med rammerne skaber vi klarhed over, hvad vi kan forvente os af et ophold på Femø, og hvad vi kan forvente os af hinanden. Derfor skal rammerne også følges af os alle.

Du opfordres til at kontakte ugeteamet, hvis du oplever noget, der strider mod fællesskabsrammerne, og især hvis du ikke føler sig tryk ved at håndtere konfrontationen alene. På Femø vil vi hjælpe hinanden og sammen finde løsninger.

Forslag B: Hjemsendelses-retningslinjer

- Ugeteamet skal reagere, hvis nogen ikke respekterer fællesskabsrammerne. Det kan være opførsel, de selv eller andre har observeret.
- Ugeteamet opfordres derfra at tage en rolig snak med personen og prøve at afklare årsager til brud med fællesskabsrammerne.
- Ugeteamet kan beslutte at hjemsende nogen, som pågældende ikke vil ændre sin problematiske adfærd eller hvis adfærden gentager sig.
- Er man blevet hjemsendt fra lejren, kan man ikke deltage på en senere lejr den pågældende sommer. Man har i så fald ret til at få sin betaling retur efter gældende regler.

Bilag

Input fra ugerne (ucensureret) 2021

Krænkelser

- Særlig opmærksomhed omkring temafester, når alkohol er involveret
- En procedure i ugeteamet, for hvordan man taler med de involverede
- Vær opmærksom på dine omgivelser og bliv bedre til at gribe ind
- Fokus på at forklare børnene, hvad en opførsel kan gøre, men skæld ikke ud på et fremmed barn
- Der kan forekomme krænkelser, når der er et stort forbrug af alkohol. Tag en snak om det i starten af ugen.
- Forslag om trygheds- eller hyggegruppe, der ikke kun skal tage sig af krænkelser, men forskellige opgaver: Sørge for løbende debat og dialog, sørge for at folk har det godt, og at deres oplevelser bliver taget alvorligt.
- Skal vi have nedskrevne regler for, hvad en krænkelse er?

Tryggere rum – herskertechnikker

- Tjansegrupper
- Promomen runde ved præsentation
- En på ugen, som man kan gå til, hvis man oplever noget ubehageligt
- Hvor meget skal man sige om safe-space og omgangskultur på intromødet

Inklusion af nye

- Bedre instruktion til tjanserne, instruktion til tjanserne ved intro
- Buddy ordning
- Alle spiser sammen ved de store borde
- At de "gamle" sætter sig med nogle andre end de plejer
- "Ryste-sammen lege" fra starten
- Husk ingen nye på aftensmad lørdag, da de går glip af al information
- Fællesmøde i teltet den første aften
- Vigtigt at spørge hinanden om man er ok, men det skal måske heller føles som en påtvungen tjans at snakke med de nye.
- Diskussion omkring det er bedst med faste tjansegrupper eller hele tiden nye.
- Facilitering af flere rystesammen lege den første aften
- En af de første aftener sætte forskellige emner på, som man skal snakke sammen ved bordene under aftensmaden.
- Ved introrunden er det dejligt at man bare siger om man har været der før, men ikke hvor mange gange.
- God ide at folk til buddyordning er valgt hjemmefra og at snakken ikke bliver lummer på ugen.
- Gennemskuelighed af hvor mange tjanser man skal have, da det kan være svært som ny at sige nej til ekstra tjanser, når man bliver spurgt.

- Blanding af nye og gamle på tjanserne.
- Så fedt med fællessang.
- Særligt intro møde for nye med fokus på Femø struktur, sekretariat, kvindehus etc.
- Fedt med debatoplæg i grupper – må gerne gentages
- Vigtigt med inkluderende miljø for ikke-lesbiske.
- Vigtigt med inklusion ift nonbinære – gerne start med pronomen-runde
- Hvordan kan man som ny vide hvilken uge, der passer godt med ens syn på feminisme.

Flere frivillige – flere ideer

- Mere gennemsigtighed ift konkrete opgaver
- Synliggøres på hjemmesiden
- Svært at engagere sig i noget, der virker lukket – eksempelvis ugeteams
- Etablering af en festgruppe
- At få mere femø ind i kvindehuset og også gerne i andre fora
- Kommunikation omkring hvad der sker skal kommunikeres mere klart og i god tid – gerne gennem mails.
- Måske lettere at tiltrække og fastholde frivillige, når der er personlige relationer mellem de frivillige.
- Lejren bør italesætte hvad der sker i kvindehuset i løbet af året.
- Se på andre organisationer for at få inspiration til hvordan de skriver omkring frivillige på deres hjemmeside.
- Hvordan kan få nogle af sekretariatets opgaver til at sive nedad?
- Udarbejdelse af et årshjul
- Beskrivelse af eksisterende grupper og ønsker om nye grupper
- Flere initiativer, hvor man kan mødes i løbet af året udover fester.
- Festerne og julefrokosterne fungerer rigtig godt.
- Oprettelse af basisgrupper med udgangspunkt i hvor folk bor
- Aktivistweekend
- Mere fokus på hvordan man bliver frivillig på ugerne
- Skal hedde aktivist ikke frivillig
-

Beslutningsprocesser, viden og transparens

- Hold fast i flad struktur
- Kig vedtægterne igennem i forhold til force majeure
- Skal vedtægterne give sekretariatet øgede driftskompetencer, men hold fast i seminarets beslutningskompetence
- Online-møder, så alle landsdele kan deltage (usikkert om både sekretariatet og seminaret)
- Holde fast i at det giver øget indflydelse at tage ansvar, men også at magt skal forvaltes i forhold til fællesskabets interesser
- Udpeg ansvarlige personer (mad, børn, inklusion etc.), men de udpegede skal hjælpe og rådgive mere end de skal bestemme.
- Blanding af flad struktur og folk, der bliver valgt ind.

- Hvor meget magt har ugeteamet ift hjemsendelser?
- Hvad gør man konkret ift hjemsendelser?
- Skal vi have særlige regler for hjemsendelsesgrunde?
- Hvordan forvalter Femø sit mandat i Kvindehuset?
- Følelse af at det er inderkredsen, der bestemmer og der ikke bliver lyttet
- Måske kan online møder bruges som mere inkluderende beslutningsmøder
- Forslag om fællesmøder en gang om måneden
- Skal være tydeligt at seminarerne er beslutningstagende organer
- Skal være tydeligt hvem der er i sekretariatet
- Selvom om man har lyst til at bidrage, så er man ikke sikker på om man er velkommen i sekretariatet.
- Tydelig definition af sekretariatets arbejdsopgaver som revideres ca hverandet år.
- Måske dem der sidder i sekretariatet skal være velbevandrede i herskertechnikker
- Det er ikke gennemskueligt hvilke ugeteams, der er åbne for nye kræfter
- Tydelig og selverkendelse af hvad de enkelte uger står for – eksempelvis lejrchef eller forsøg på flad struktur